



DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE

N. 01 DEL 20 GEN. 2014

OGGETTO:

Permessi ex art. 33 legge 104/92 - Dipendente di ruolo sig.ra Isabella Potestio



IL DIRETTORE

Nominato con determinazione del Presidente n. 17 del 26/11/2012;
Vista la LR.98/81, modificata ed integrata dalla L.R. 14/88 e 71/95;
Visto il vigente Statuto Regolamento dell'Ente;
Visto il regolamento di organizzazione dell'Ente di cui all'art. 1, comma 3, della l.r. 15/5/2000, n. 10, approvato con D.A. n. 102/GAB del 12/4/2005, entrato in vigore il 30/4/2005, ed in particolare l'art. 9 dello stesso che stabilisce le funzioni del Direttore del Parco;
Visto il regolamento di contabilità approvato con delibera di Consiglio n. 4 del 13/3/2009, modificato ed integrato con delibera di consiglio n. 19/ del 4/8/2009;
Vista la proposta di determinazione ad oggetto "Permessi ex art. 33 legge 104/92 - Dipendente di ruolo sig.ra Isabella Potestio", formulata dall'U.O.B. n. 1 - Affari istituzionali, del personale e legali, allegata alla presente per formarne parte integrante, e gli atti e documenti nella stessa citati;

DETERMINA

☒ Approvare l'allegata proposta, facendola propria ad ogni conseguente effetto

☐ Non approvare l'allegata proposta _____

☐ Approvare l'allegata proposta, con le seguenti modifiche e/o integrazioni _____

IL DIRETTORE

(Dott. Salvatore Carollo)



Proposta di determinazione del Direttore

Oggetto: Permessi ex art. 33 legge 104/92 - Dipendente di ruolo sig.ra Isabella Potestio.

Vista la LR.98/81, modificata ed integrata dalla L.R. 14/88 e 71/95;

Visto il vigente Statuto Regolamento dell'Ente;

Visto il regolamento di organizzazione dell'Ente di cui all'art. 1, comma 3, della l.r. 15/5/2000, n. 10, approvato con D.A. n. 102/GAB del 12/4/2005, entrato in vigore il 30/4/2005, ed in particolare l'art. 9 dello stesso che stabilisce le funzioni del Direttore del Parco;

Visto l' art. 33, comma 3 della legge 104/92, in base al quale il dipendente, pubblico o privato, che assiste una persona con handicap in situazione di gravità, coniuge, parente o affine entro il secondo grado, ovvero entro il terzo grado, qualora i genitori o il coniuge della persona con handicap in situazione di gravità abbiano compiuto i sessantacinque anni di età oppure siano anche essi affetti da patologie invalidanti o siano deceduti o mancanti, ha diritto a fruire di tre giorni di permesso mensile retribuito coperto da contribuzione figurativa, anche in maniera continuativa a condizione che la persona con handicap in situazione di gravità non sia ricoverata a tempo pieno;

Il sopracitato art. 33, prevede, altresì, che il predetto diritto non può essere riconosciuto a più di un lavoratore dipendente per l'assistenza alla stessa persona in situazione di gravità, che il dipendente ha diritto di prestare assistenza nei confronti di più persone in situazione di handicap grave, a condizione che si tratti del coniuge o di un parente o affine entro il primo o secondo grado qualora i genitori o il coniuge della persona in situazione di gravità abbiano compiuto i 65 anni di età oppure siano anche essi affetti da patologia invalidanti o siano deceduti o mancanti;

Visto il C.C.R.L. del comparto non dirigenziale della Regione siciliana e degli Enti di cui all'art. 1 della L.R. 15/5/2000, n. 10, ed in particolare l'art. 47, comma 6, che stabilisce che "le assenze di cui all'art. 33, comma 3, della legge 5 febbraio 1992, n. 104, non sono computati ai fini del raggiungimento del limite fissato dai precedenti commi e non riducono le ferie e possono essere fruiti anche ad ore nel limite massimo di 18 ore mensili;

Vista la nota datata 9/1/2014, acquisita al protocollo dell'Ente al n. 068 del 13/1/2014, con la quale la sig.ra Isabella Potestio, in servizio presso questo Ente, chiede di potere fruire dei tre giorni di permessi retribuiti previsti dall'art. 33 della legge 104/92 per accudire la propria madre, sig.ra Orlando Maria, riconosciuta portatrice di handicap grave ai sensi del sopracitato art. 3, comma 3 della citata legge 104/92, giusta copia del verbale di visita del 20/11/2013 dell'ASL Commissione integrata invalidità civile Ospedale "Madonna dell'Alto" di Petralia Sottana per l'accertamento dell'handicap, allegato alla medesima nota, dichiarando che il portatore di handicap non è ricoverato a tempo pieno presso struttura pubblica o privata, che nessun altro familiare fruisce dei permessi di cui alla citata legge per la stessa persona, di essere l'unica referente della gestione e dell'assistenza alla portatrice di handicap;

Vista la dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà, della sig.ra Orlando Maria con la quale dichiara di non essere ricoverata a tempo pieno e di essere assistita dalla sig.ra Potestio Isabella nata a Polizzi Genovese il 5/2/1968;

Visto che in base alla documentazione prodotta sussistono le condizioni di legge per riconoscere il diritto alla fruizione dei permessi di cui al sopracitato art. 33 legge 104/92;

Tutto ciò premesso e considerato;

Si sottopone al Direttore
l'approvazione della seguente proposta di determinazione.

- 1) Prendere atto dell'istanza della sig.ra Isabella Potestio, dipendente di ruolo di questo Ente, acquisita al protocollo dell'Ente al n. 68 del 13/1/2014;
- 2) Riconoscere il diritto alla fruizione dei permessi retribuiti di cui all'art. 33, comma 3 della legge 104/92, per

assistere la propria madre, sig.ra Orlando Maria, riconosciuta persona con handicap grave ai sensi della citata legge 104/92, in base al verbale di visita del 20/11/2013, dell'ASL Commissione integrata invalidità civile Ospedale "Madonna dell'Alto" di Petralia Sottana per l'accertamento dell'handicap, approvato ai sensi dell'art. 20, c. 1 della legge 3/8/2009, n. 102, dall'Inps in data 28/11/2013;

- 3) Dare atto che ai sensi dell'art. 47, comma 6, del C.C.R.L. del comparto non dirigenziale della Regione siciliana e degli Enti di cui all'art. 1 della L.R. 15/5/2000, n. 10, i suddetti permessi non sono computati ai fini del raggiungimento del limite fissato dai precedenti commi e non riducono le ferie e possono essere fruiti anche ad ore nel limite massimo di 18 ore mensili;
- 4) Onerare la dipendente a comunicare tempestivamente il venir meno delle condizioni previste per fruire di tali permessi.

Petralia Sottana, 17/1/2014

Il Funzionario Direttivo
(V. Librizzi)

Il Responsabile U.O.B. n. 1
(Dr.ssa Maria Ardillo)

RELATA DI PUBBLICAZIONE

La presente determinazione è stata pubblicata all'Albo dell'Ente preso la sede in Petralia Sottana il _____ e vi è rimasta affissa per 15 giorni consecutivi. Avvero la stesa non sono stati prodotti osservazioni o reclami.

Petralia Sottana, _____

IL RESPONSABILE

IL DIRETTORE
